



GENGREEN

Etelä-Pohjanmaan

naisyrittäjyystilanteen evaluaatio

MUISTIO

14.9.2026 klo 11.00–12.30

Skaalaamo, Rytmikorjaamo,

Seinäjoki

Interreg



Co-funded by
the European Union

Aurora



MILLAISENA NÄETTE NAISYRITTÄJYYDEN TILANTEEN ALUEELLAMME JUURI NYT?

Missä asioissa naisyrittäjät menestyvät erityisen hyvin – ja missä on vielä selviä esteitä?

Etelä-Pohjanmaan yrittäjyydessä on nähtävissä sukupuolittuneisuutta, joka näkyy myös tilastollisesti. Suomalaisen työelämän segregatio näkyy myös yrittäjyydessä: naiset perustavat yrityksiä naisvaltaisille aloille, miehet miesvaltaisille. Naiset menestyvät erityisesti kädentaitoja ja henkilökohtaista palvelua tarjoavilla aloilla, mutta monilla ei ole tarpeeksi myynti-intoa tai skaalattavia ideoita. Lisäksi naiset kokevat usein epävarmuutta omasta osaamisestaan ja ovat alttiimpia huijarisyndroomalle.

Vaikka naisilla on vahva kyky kehittää toimintaansa, verkostoitua ja johtaa henkilöstöä, heillä on vähemmän halua ottaa riskejä, mikä heijastuu myös rahoitusmahdollisuuksissa, joissa naisten yritykset tekevät vähemmän investointeja kuin miesten yritykset. Naiset perustavat yrityksen usein tullakseen toimeen ja elättääkseen perheensä, eivät välttämättä yritystoimintaa kasvattaakseen. Naisyrittäjien yrittäjyysspystyvyys on kuitenkin korkealla tasolla ja naisten pienet yritykset ovat ketteriä ja pärjäävät hyvin muutostilanteissa.

Keskustelua käytiin myös naisten ja miesten erottelusta yleisesti. Keskusteluun osallistuneista osa totesi, että eivät itse ole ajatelleet itseään erityisesti naisyrittäjinä. Naisyrittäjyyttä ei kuitenkaan välttämättä julkisesti arvosteta, vaan sitä pidetään helposti puuhasteluna verrattuna miesyrittäjyyteen.



ONKO TOIMINTAYMPÄRISTÖ AIDOSTI TASA-ARVOINEN?

Kohtaavatko naiset ja miehet samanlaiset mahdollisuudet yrittäjyyteen, kasvuun ja rahoitukseen?

Rahoituskäytännöissä näkyy alakohtaisia eroja, eikä sukupuolella näyttäisi olevan merkittävä rooli, mikäli yrittäjät toimivat eri aloilla. Kuitenkin naisyrittäjien mahdollisuudet voisivat parantua, mikäli heidät rohkaistaan ottamaan riskejä ja puhumaan rahasta ja yrittämisestä ääneen. Tarve mentoroinnille ja toimialakohtaiselle vertaistuelle korostuu eteläpohjalaisessa naisyrittäjyydessä.

Naiset perustavat alueella useammin toiminimiyrityksiä, jotka eivät useinkaan lähde kasvuhakuiselle polulle toisin kuin osakeyhtiöt. (Nais)yrittäjyyttä ja rahataitoja tulisi tukea jo lapsuudesta lähtien.



ENTÄ TULEVAISUUS?

Millaista naisyrittäjyyttä alueemme tarvitsee vuonna 2030? Mitä meidän pitäisi tehdä nyt, jotta yhä useampi nainen uskaltaa ryhtyä yrittäjäksi ja kasvattaa yritystään? Tarvitaanko uudenlaisia verkostoja?

Tulevaisuudessa naisyrittäjyydessä tarvitaan kasvuhakuisempaa yrittäjyyttä, joka saavutetaan rohkaisemalla naisia luottamaan omiin kykyihinsä ja pyrkimään korkeisiin tavoitteisiin. Tätä voidaan tukea tyttöydestä lähtien.

Erityisesti olisi tarpeen kehittää uusia verkostoja ja osallistua kansainvälisiin kehitysmahdollisuuksiin. Tiedon liikkumista eri verkostojen välillä on parannettava, ja yrittäjien tulisi keskustella liiketoimintamahdollisuuksista muiden yrittäjien kanssa. Toisaalta taas myös epämuodolliset verkostot tietyn, yhdistävän teeman ympärillä ovat yleistyneet ja auttavat yrittäjiä.

Onnistumisen tueksi naisyrittäjille voidaan tarjota koulutusta riskinoton hallintaan ja talousosaamiseen, mikä voi auttaa voittamaan epäonnistumisen pelkoa ja edistämään yritysten kasvua.

Lisäksi sparraus ja osallistuminen verkostoihin ja mentorointiin, joka tukee itsensä haastamista, nähtiin tärkeänä.



Naisten ja miesten välisten erojen tunnistaminen ja naisyrittäjyyden erityiskysymysten jatkuva esille tuominen ovat olennaisia askeleita kohti tasa-arvoisempaa yrittäjyysympäristöä erityisesti tarkasteltaessa globaalia tilannetta, jossa tasa-arvokehitys on ottanut askeleita taaksepäin. Näitä eroja syntyy mm. perhevapaista.

Naisten ja miesten välisten erojen tunnistaminen ja naisyrittäjyyden erityiskysymysten jatkuva esille tuominen ovat olennaisia askeleita kohti tasa-arvoisempaa yrittäjyysympäristöä erityisesti tarkasteltaessa globaalia tilannetta, jossa tasa-arvokehitys on ottanut askeleita taaksepäin. Näitä eroja syntyy mm. perhevapaista.

**"Etelä-Pohjanmaalla viisaus asuu vanhoissa naisissa.
Emännät olivat ylpeitä matriarkkoja. Saman matriarkka-
ajattelun tuominen tämän päivän naisyrittäjyyteen!
Ylpeinä kaikki omana itsenään eteenpäin."**





Interreg



Co-funded by
the European Union

Aurora

